

Information für betroffene Personen über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten

Sie sind über einen Link auf diese Seite gekommen. Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen eines Bewerbungsprozesses:

I. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

LYOCONTRACT GmbH
Pulverwiese 1
38871 Ilsenburg
Tel.: +49 39452 48 29 0
E-Mail: info@lyocontract.de
Website: <https://www.lyocontract.de/>

II. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Datenschutzbeauftragter
c/o LYOCONTRACT GmbH
Pulverwiese 1
38871 Ilsenburg
E-Mail: dsb@lyocontract.de

III. Zwecke und Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

1. Adressverwaltung, E-Mail-Kommunikation und Informationsaustausch über FTAPI
2. Durchführung des Bewerbungsprozesses
3. Daten, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses ggfs. zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung potenzieller Rechtsansprüche dienen (z.B. Ansprüche aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz)
4. Nach erfolgter Einstellung zur Überführung in die Personalakte
5. Management von datenschutzrechtlichen Betroffenenrechten

Zu 1: Die Adressverwaltung und -verarbeitung ist Teil des Bewerbungsprozesses. LYOCONTRACT verwendet zum gemeinsamen Austausch von Bewerbungsunterlagen eine eigene Cloud-Instanz auf dem Server unseres Hosting-Anbieters (FTAPI). Dazu erhält der Nutzer per E-Mail einen Link und ein Passwort, über den der Nutzer die zu teilenden Dokumente hochladen und abrufen kann. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen als betroffene Person erforderlich. Somit verarbeiten wir Ihre Daten gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO in Verbindung mit Ihrer konkreten Bewerbung.

Zu 2: Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden wir Ihre Bewerbungsunterlagen Sichten und Bewerten. Dazu werden wir sie ggf. auch mit Ihren potenziellen Fachvorgesetzten besprechen. Wenn Sie die Bewertungsphase erfolgreich durchlaufen haben, werden wir Sie zu einem Bewerbungsgespräch einladen und Ihnen ggf. zum Abschluss des Bewerbungsprozesses einen Arbeitsvertrag anbieten. Da diese Verarbeitungen zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen als betroffene Person erforderlich sind,

Information für betroffene Personen über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten

verarbeiten wir Ihre Daten gem. Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. b DSGVO in Verbindung mit Ihrer konkreten Bewerbung.

Zu 3: Ihre personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhalten haben, dienen uns ggfs. zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung potenzieller Rechtsansprüche (z.B., wenn sich LYOCONTRACT Ansprüchen aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz ausgesetzt sehen würde). Bei der Rechtsgrundlage für die Verarbeitung handelt es sich um Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. LYOCONTRACT hat aus den vorgenannten Gründen ein berechtigtes Interesse an der Nutzung der personenbezogenen Daten.

Zu 4: Ihre personenbezogenen Daten werden nach erfolgter Einstellung in die Personalakte des Mitarbeiters überführt. Bei der Rechtsgrundlage für die Verarbeitung handelt es sich um Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. b DSGVO, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.

Zu 5: Die Verarbeitung erfolgt zur Einhaltung bzw. Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtung, der in Kapitel III (Art. 12-22) DSGVO genannten datenschutzrechtlichen Betroffenenrechte, denen LYOCONTRACT als Verantwortlicher im Sinne des Art. 4 Abs. 7 DSGVO genügen muss. Bei der Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung handelt es sich um Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO.

Darüber hinaus können im Einzelfall Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten erfolgen, die hier nicht bzw. deren Zwecke hier nicht genannt sind. In derartigen Fällen erfolgt eine auf den jeweiligen Anlass bezogene separate Informationen zu den Verarbeitungen.

IV. Beschreibung der Kategorien personenbezogener Daten

Zu 1: Kontaktdaten (Name, Vorname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Adressdaten, Kontaktart), Kommunikationsinhalte.

Zu 2: Anschreiben, Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse und sonstige Qualifikationsnachweise sowie andere Daten, die wir von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozess freiwillig erhalten. Bei Nutzung unseres Dienstleisters FTAPI speichern wir durch sogenannte access- und error-logs serverseitig technische Daten. Es werden also die IP-Adresse, der Zeitpunkt, die angefragte Datei, das verwendete Protokoll (HTTP/1.1), der HTTP Status Code, der verwendete Webbrowser mit Version, das verwendete Betriebssystem mit Version von Ihnen gespeichert.

Zu 3: Stammdaten, Kommunikationsdaten, Daten zum Nachweis eines rechtskonformen Bewerbungsprozesses.

Zu 4: Stammdaten, Kommunikationsdaten, Anschreiben, Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse und sonstige Qualifikationsnachweise sowie andere Daten, die wir von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses freiwillig erhalten.

Information für betroffene Personen über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten

Zu 5: Widerrufserklärungen zu etwaigen von Ihnen erteilten Einwilligungen; Widerspruchserklärungen, die Sie ggfs. der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entgegensetzen; Erklärungen und Informationen, die wir von Ihnen zur oder bei Geltendmachung Ihrer in Kapitel III (Art. 12-22) DSGVO genannten datenschutzrechtlichen Betroffenenrechte erhalten.

V. Kategorien von Empfängern, denen die personenbezogenen Daten offengelegt worden sind oder noch offengelegt werden

Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten sind innerhalb von LYOCONTRACT diejenigen Beschäftigten, die die Daten erforderlicher Weise zur Durchführung des Bewerbungsprozesses erhalten müssen (Geschäftsführung, Fachabteilung, Personalabteilung) sowie der in Ausführung unserer Tätigkeit eingesetzte Dienstleister (z.B. FTAPI, unsere Online- und Marketingagentur), mit denen entsprechende Verträge geschlossen wurden, damit der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit sichergestellt ist. Weitere Empfänger können ggf. Behörden zur eventuellen Strafaufklärung sein.

Wenn Sie über Ihren Social-Media-Account auf unsere Stellenangebote in unserem Social-Media-Account aufmerksam geworden sind, und über diesen in unserem Bewerbungsportal Ihre Bewerbung hochgeladen haben, dann wird auch der Social-Media-Anbieter sowie unsere Online- und Marketingagentur über die Tatsache der erfolgten Bewerbung Informationen erlangt haben. Die Inhalte der von Ihnen zur Verfügung gestellten Dokumente haben sie durch uns nicht zur Kenntnis bekommen. Dafür nutzen wir unseren separat abgesicherten Dienstleister FTAPI.

Wenn Sie sich direkt über unsere Website beworben haben, hat niemand außerhalb LYOCONTRACT (außer unserem IT-Dienstleister FTAPI) von Ihrer Bewerbung Kenntnis erlangt.

VI. Löschfristen der verschiedenen Datenkategorien bzw. Kriterien für Aufbewahrung

Ist nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens keine Einstellung bei LYOCONTRACT erfolgt, werden Ihre Daten nach 6 Monaten nach Absage Ihrer Bewerbung gelöscht. Bei erfolgreicher Einstellung bei LYOCONTRACT werden Ihre personenbezogenen Daten nach Wegfall des Zwecks der Datenverarbeitung gelöscht, spätestens nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses (Speicherbegrenzung), es sei denn, dass gesetzliche Aufbewahrungsfristen der Löschung entgegenstehen.

VII. Rechte der betroffenen Person

Werden personenbezogene Daten von Ihnen verarbeitet, sind Sie Betroffener i.S.d. DSGVO und es stehen Ihnen folgende Rechte gegenüber dem Verantwortlichen (LYOCONTRACT) zu:

1. Auskunftsrecht

Sie können von dem Verantwortlichen unter Beachtung der Voraussetzungen des Art. 15 DSGVO jederzeit Auskunft verlangen, ob und wie Ihre personenbezogenen

Information für betroffene Personen über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten

Daten von uns verarbeitet werden

2. Recht auf Berichtigung

Unter Beachtung der Voraussetzungen des Art. 16 DSGVO haben Sie ein Recht auf Berichtigung und/oder Vervollständigung gegenüber LYOCONTRACT, sofern die verarbeiteten personenbezogenen Daten, die Sie betreffen, unrichtig oder unvollständig sind. LYOCONTRACT hat die Berichtigung unverzüglich vorzunehmen.

3. Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“)

Sie können von LYOCONTRACT unter Beachtung der Voraussetzungen des Art. 17 DSGVO das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen und das Recht auf Vergessenwerden geltend machen.

4. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie können von LYOCONTRACT unter Beachtung der Voraussetzungen des Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung verlangen.

5. Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben unter Beachtung der Voraussetzungen des Art. 20 DSGVO das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie LYOCONTRACT bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.

6. Widerspruchsrecht

Sie haben unter Beachtung der Voraussetzungen des Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. LYOCONTRACT verarbeitet als Verantwortlicher Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, LYOCONTRACT kann schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten als betroffene Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

7. Recht auf Widerruf der datenschutzrechtlichen Einwilligungserklärung

Beruhet die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Art. 6 Abs. 1 lit. a oder Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO, haben Sie das Recht, Ihre datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

VIII. Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO

Information für betroffene Personen über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten

verstößt. Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet den Beschwerdeführer über den Stand und die Ergebnisse der Beschwerde einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs nach Art. 78 DSGVO.

Die für LYOCONTRACT zuständige Landesdatenschutzaufsichtsbehörde ist:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz Sachsen-Anhalt
Otto-von-Guericke-Straße 34a
39104 Magdeburg
Telefon: +49 391 81803 - 0
E-Mail: poststelle@lfd.sachsen-anhalt.de

IX. Herkunft der Daten

Wir arbeiten mit Daten, die Sie uns direkt in Ihren Bewerbungsdokumenten und in einem evtl. Bewerbungsgespräch zur Verfügung stellen.

X. Erforderlichkeit zur Verfügungstellung der Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist jedoch zur Durchführung des Bewerbungsprozesses erforderlich. Sollten Sie Ihre personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen wollen, können wir Sie für einen Bewerbungsprozess bei LYOCONTRACT nicht berücksichtigen.

Stand: März 2025